

## Assessment Zij-instroom po

U heeft een afgeronde hbo of wo opleiding en relevante werkervaring buiten het onderwijs. Vanuit uw huidige functie wilt u graag de overstap maken naar een carrière als docent in het po of eventueel het (v)so. Wilt u weten of u geschikt bent voor dit beroep en welke aanvullende scholing u nodig heeft om uw lesbevoegdheid te kunnen halen? Dan is het assessment zij-instroom po geschikt voor u.

### Resultaat van het assessment

U ontvangt een geschiktheidsverklaring voor het beroep van docent en een ervaringscertificaat (EVC). Hiermee kunt u eventueel een leerovereenkomst op maat aanvragen bij een lerarenopleiding.

### Onderdelen van het assessment

Het assessment bestaat uit de volgende onderdelen.

Onderdeel	Omschrijving
<b>Portfolio</b>	Dit bestaat uit: <ul style="list-style-type: none"><li>- een overzicht van uw relevante diploma's</li><li>- een onderbouwing van uw motivatie voor het beroep van docent</li><li>- een beschrijving van uw eerder verworven competenties (EVC's) die relevant zijn voor een docent in het vo of mbo en een inschatting van de nog te ontwikkelen competenties.</li></ul>
<b>Thuisopdrachten</b>	U maakt opdrachten over de volgende onderwerpen: <ul style="list-style-type: none"><li>- actuele kennis en vakdidactiek</li><li>- samenwerking</li><li>- kennis van onderwijs</li><li>- beroepshouding</li></ul>
<b>Simulatieopdrachten</b>	Afhankelijk van uw specifieke situatie krijgt u een aantal praktijksituaties voorgelegd. Op basis hiervan: <ul style="list-style-type: none"><li>- bereidt u een gesprek voor met ouders</li><li>- beoordeelt en becommentarieert u reken- en taalwerk van leerlingen</li><li>- bereidt u schriftelijk een lessenreeks voor</li></ul>
<b>Het voorbereiden en geven van een praktijkles</b>	U bereidt schriftelijk een les voor en licht deze toe in een gesprek met beide assessoren. Vervolgens geeft u deze les aan een klas in het basisonderwijs en schrijft u een reflectieverslag.
<b>Criterium Gericht Interview</b>	De gegevens uit het portfolio, de thuisopdrachten, de simulatieopdrachten en de praktijksituatie komen bij elkaar. De assessoren gaan vooral in op zaken die tot dan toe niet voldoende belicht zijn.

### **Uitvoering assessment**

Assessments uitvoeren is maatwerk. Ter voorbereiding op het kennismakingsgesprek levert u de portfolio- en de thuisopdrachten in bij de assessoren. Op basis van het kennismakingsgesprek krijgt u het advies om al dan niet deel te nemen aan het assessment. Als u het assessment vervolgt, doorloopt u de overige assessmentonderdelen. Afhankelijk van uw specifieke situatie wordt u gevraagd een aantal simulatieopdrachten uit te voeren. Daarnaast krijgt u instructies over de opzet en de uitvoering van de praktijkles, de schriftelijke voorbereiding en de reflectie. De praktijkles geeft u in de midden- of bovenbouw van de basisschool. Mocht u al werkzaam zijn als (onbevoegd) docent in het po of (v)so, dan geeft u de les bij voorkeur aan uw eigen groep. Wanneer dit niet mogelijk is, selecteren de assessoren een groep. Vooraf krijgt u de gelegenheid om kennis te maken met de klas en een voorbespreking te houden met de groepsleerkracht.

De assessoren leggen hun bevindingen vast in een schriftelijke rapportage. Dit rapport wordt in concept aan u voorgelegd. Na goedkeuring wordt het rapport definitief. Daarna wordt het rapport aan u toegezonden.

### **Tijdsinvestering**

De tijdsinvestering is afhankelijk van uw specifieke situatie en de samenstelling van het assessment. Onderstaande tabel geeft een overzicht van de globale tijdsinvestering. De doorlooptijd bedraagt twee maanden vanaf het moment dat het portfolio is ingeleverd.

<b>Instrumenten</b>	<b>Globale tijdsinvestering</b>
Portfolio	8 uur
Simulatieopdrachten	3 tot 10 uur
Praktijkles	4 uur
Criteriumgericht interview	1 uur

### **Kosten**

Het assessment Zij-instroom po kost €1600.

### **Aanmelding**

De aanvrager van het assessment is doorgaans het bevoegd gezag waarvoor de docent werkzaam is. Ook een bemiddelingsbureau of een uitkeringsinstantie kan aanvrager zijn van het assesment als deze een overeenkomst heeft met een organisatie voor po of (v)so waarin werkend leren mogelijk wordt gemaakt. Indien u interesse heeft in het assessment, sturen wij u graag een offerte op.

### **Over het Assessment Centrum TSE**

Dit assessment wordt uitgevoerd door het Assessment Centrum TSE (ACT). Onze missie is: van, voor en door het onderwijs! Het ACT beoordeelt en ontwikkelt onderwijstalent. Docenten en hun leidinggevenden krijgen advies over de best passende professionele ontwikkeling, zodat docenten optimaal kunnen bijdragen aan de kwaliteit van het onderwijs.

### **Meer informatie?**

Telefoon: 053- 489 5421

E-mail: [assessment@tsoe.eu](mailto:assessment@tsoe.eu)

Website: [www.assessmenttse.eu](http://www.assessmenttse.eu)