

Ontwikkelassessment

U bent een bevoegd docent in het po, vo, mbo of hbo en u heeft de ambitie om een nieuwe wending te geven aan uw onderwijs carrière. Misschien wilt u een nieuwe functie aannemen, bijvoorbeeld als leerlingbegeleider, sectiehoofd of ontwikkelaar van curriculumproducten. Of misschien wilt u ontdekken welke functie het best bij u past. Als u een passend professionaliseringstraject wilt verkennen ter voorbereiding op een andere functie, dan is het ontwikkelassessment geschikt voor u.

Resultaat assessment

De assessmentrapportage bestaat uit een scholingsadvies en een ervaringsprofiel (EVP) waarin uw kennis, ervaringen, kwaliteiten en talenten inzichtelijk worden gemaakt. U ontvangt een persoonlijk ontwikkelplan waarin staat beschreven hoe u bekwaamheden ontwikkelt om uw nieuwe werkzaamheden optimaal uit te voeren.

Onderdelen van het assessment

In het assessment worden uw huidige bekwaamheden en uw persoonskenmerken onderzocht in relatie tot uw nieuwe taken. Het assessment bestaat uit de volgende onderdelen.

Onderdeel	Omschrijving
Portfolio	<p>Om inzage te geven in uw relevante bekwaamheden stelt u een portfolio samen. Dit bestaat uit vier delen.</p> <p><i>Deel 1</i></p> <ul style="list-style-type: none">- uw Curriculum Vitae met bijbehorende diploma's en getuigschriften <p><i>Deel 2</i></p> <ul style="list-style-type: none">- proeven van bekwaamheid in de vorm van uw eigen producten (waaronder een casus)- feedback van klanten (leerlingen, ouders en verzorgers), collega's en/of leidinggevenden- situatiebeschrijvingen waaruit uw bekwaamheid blijkt <p><i>Deel 3</i></p> <ul style="list-style-type: none">- de uitkomst van de capaciteitentest op het gebied van numeriek, verbaal en inductief redeneren- de uitkomst van het persoonlijkheidsonderzoek <p><i>Deel 4</i></p> <ul style="list-style-type: none">- uw reflectieverslag waarin u uw bekwaamheden en ambities waardeert in het licht van uw nieuwe functie
Criterium Gericht Interview	<p>De assessoren gaan dieper in op aspecten uit het portfolio om zich een goed beeld te kunnen vormen van uw bekwaamheden en ontwikkelmogelijkheden. Ook worden de kernpunten voor het scholingsadvies en het persoonlijk ontwikkelplan besproken.</p>

Uitvoering assessment

Ter voorbereiding op het kennismakingsgesprek levert u het eerste deel van het portfolio in. U bespreekt met de assessoren de assessmentvraag, de werkwijze en de aard van het assessment. Na het kennismakingsgesprek wordt besloten of u al dan niet kunt deelnemen aan het assessment. Neemt u deel aan het assessment, dan doorloopt u de overige assessmentonderdelen. U stelt de rest van uw portfolio samen waarbij u, indien nodig, op afstand wordt begeleid door een medewerker van het Assessment Centrum TSE. De persoonlijkheids- en capaciteitentest kunt u digitaal invullen. Vervolgens wordt u uitgenodigd voor het Criterium Gericht Interview. De assessmentrapportage wordt u ter inzage aangeboden. Na terugkoppeling wordt het rapport definitief vastgesteld. Het ACT vraagt uw toestemming om de rapportage te verstrekken aan uw leidinggevende.

Tijdsinvestering

De tijdsinvestering hangt af van uw persoonlijke omstandigheden en de samenstelling van het assessment. Een globale tijdsbesteding per onderdeel staat in onderstaande tabel. Na overhandiging van het eerste deel van het portfolio is het assessment in twee maanden afgerond.

Onderdeel	Tijdsinvestering
Kennismakingsgesprek	1 uur
Portfolio	10 uur
Criteriumgericht interview	1,5 uur

Kosten

De kosten van het ontwikkelassessment bedragen, afhankelijk van de samenstelling van het assessment, maximaal € 1500.

Aanmelding

Het ontwikkelassessment kan voor u worden aangevraagd door uw leidinggevende in het kader van uw loopbaanontwikkeling. U bespreekt samen met uw leidinggevende de aanleiding van het assessment. Indien u interesse heeft in het assessment, sturen wij u graag een offerte op.

Over het Assessment Centrum TSE

Dit assessment wordt uitgevoerd door het Assessment Centrum TSE (ACT). Onze missie is: van, voor en door het onderwijs! Het ACT beoordeelt en ontwikkelt onderwijstalent. Docenten en hun leidinggevendens krijgen advies over de best passende professionele ontwikkeling, zodat docenten optimaal kunnen bijdragen aan de kwaliteit van het onderwijs.

Meer informatie?

Telefoon: 053- 489 5421

E-mail: assessment@tsoe.eu

Website: www.assessmenttse.eu