

Assessment Flexdocent

U bent een bevoegd docent in het po, vo of mbo en u wilt graag als invalkracht aan de slag in verschillende scholen, eventueel voor verschillende vakken. Als u wilt weten of u beschikt over de juiste ambities, kennis en kwaliteit om succesvol inzetbaar te zijn als flexdocent, is het assessment Flexdocent geschikt voor u.

Resultaat van het assessment

Na afloop van het assessment ontvangt u een geschiktheidsverklaring om als flexdocent werkzaam te zijn in een of meerdere vakgebieden. Met deze geschiktheidsverklaring kunt u solliciteren voor de vervangingspool van het Twents Mobiliteits Centrum (Twemo) of vergelijkbare organisaties.

Onderdelen van het assessment

Het assessment bestaat uit de volgende onderdelen.

| Onderdeel | Omschrijving |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Portfolio | Om inzage te geven in uw relevante bekwaamheden stelt u een portfolio samen. Dit bestaat uit de volgende onderdelen: <ul style="list-style-type: none">- Curriculum Vitae- bewijzen van bekwaamheid (bijvoorbeeld relevante diploma's, referenties of eigen onderwijsproducten)- uw motivatie om als flexdocent te werken- eventueel: de uitkomst van het persoonlijkheidsonderzoek- eventueel: de uitkomst van de vakkennistest waarvoor u niet bevoegd bent maar wel tijdelijk inzetbaar wilt zijn. |
| Indien van toepassing: Persoonlijkheids- onderzoek | Hierin worden persoonskenmerken onderzocht die belangrijk zijn voor uw toekomstige rol als flexdocent, namelijk: <ul style="list-style-type: none">- op korte termijn in een nieuwe situatie functioneren- een stevige impact hebben op de nieuwe klas- snel een situatie inschatten, overzicht hebben en houden in de klas- een hoog energieniveau van de docent- oog hebben voor de manier waarop een school is georganiseerd- aanpassen aan verschillende scholen, situaties en leerlingen |
| Indien van toepassing: Toetsing van vakdidactische kennis | Wellicht wilt u als toekomstig flexdocent les geven in een vak waarvoor u niet bevoegd bent. Voorwaarde is wel dat uw vakkennis voldoende op niveau moet zijn. In dat geval wordt uw vakdidactische kennis getoetst als onderdeel van het assessment. U bespreekt uw vakkennis met een ervaren docent of docentopleider van het betreffende vak. Ter voorbereiding op de toets maakt u een aantal eindexamenopgaven op het onderwijsniveau waarin u les wilt geven. Op basis van het interview en de gemaakte opgaven brengt de assessor een advies uit of uw niveau toereikend is. |
| Criterium Gericht Interview | In het gesprek wordt de informatie uit de verschillende assessmentonderdelen aangevuld en verduidelijkt. De assessoren gaan in op zaken die tot dan toe niet voldoende belicht zijn. |

Uitvoering van het assessment

Assessments uitvoeren is maatwerk. Tijdens een intakegesprek worden de assessmentonderdelen aangepast op uw persoonlijke situatie. Bij het opstellen van uw portfolio kunt u indien nodig rekenen op begeleiding op afstand. De assessoren bestuderen uw portfolio en bereiden een criterium gericht interview voor. Op basis van het assessment komen de assessoren in gezamenlijk overleg tot een uitspraak over de geschiktheid en de verworven competenties. Zij leggen hun bevindingen schriftelijk vast en leggen de concepttekst aan u voor. Na terugkoppeling wordt de rapportage definitief.

De onderdelen van het assessment kunnen op verschillende dagen en plaatsen worden gepland. Het assessment vindt plaats op de Universiteit Twente, gebouw Cubicus. Het assessment kan het hele jaar worden afgenomen.

Tijdsinvestering

De tijdsinvestering is sterk afhankelijk van uw persoonlijke omstandigheden en de inrichting van het assessment. Een globale tijdsbesteding kan worden afgeleid uit onderstaand overzicht.

| Onderdeel | Tijdsduur |
|------------------------------------|---------------------|
| Kennismakingsgesprek | 1 uur |
| Samenstellen portfolio | 8 uur |
| Criterium Gericht Interview | 1,5 uur |
| Persoonlijkheidsonderzoek | maximaal 45 minuten |
| Vakkennistest | 5 uur per vak |

Kosten

De kosten zijn, afhankelijk van de samenstelling van het assessment, minimaal € 250 tot maximaal € 600.

Aanmelding

Het assessment voor de functie van flexdocent wordt doorgaans op persoonlijke titel aangevraagd door de kandidaat. Maar het assessment kan ook, in onderling overleg tussen u en uw (toekomstig) leidinggevende, door een bemiddelingsbureau of een uitkeringsinstantie worden aangevraagd. Indien u interesse heeft in het assessment, sturen we u graag een offerte op.

Over het Assessment Centrum TSE

Dit assessment wordt uitgevoerd door het Assessment Centrum TSE (ACT). Onze missie is: van, voor en door het onderwijs! Het ACT beoordeelt en ontwikkelt onderwijstalent. Docenten en hun leidinggevenden krijgen advies over de best passende professionele ontwikkeling, zodat docenten optimaal kunnen bijdragen aan de kwaliteit van het onderwijs.

Meer informatie?

Telefoon: 053- 489 5421

E-mail: assessment@tsoe.eu

Website: www.assessmenttse.eu